

Nouvelles d'Aon

Relations avec les médias :

Rosa Damonte | 1 416 227-5718 | rosa.damonte@aon.hewitt.com
Alexandre Daudelin | 1 514 982-4910 | alexandre.daudelin@aonhewitt.com

Relations avec les médias – École des hautes études commerciales de l'Université Queen's :

Sandra Olszowka | + 1.613.533.3119 | solszowka@business.queensu.ca

Pour diffusion immédiate

Les petits et moyens Employeurs de choix au Canada affichent d'excellents résultats grâce à un niveau de mobilisation élevé du personnel

Aon Hewitt et l'École des hautes études commerciales de l'Université Queen's annoncent le palmarès de 2015 des Employeurs de choix – Petites et moyennes organisations

TORONTO (13 novembre 2014) – Les PME canadiennes peuvent réaliser de meilleurs résultats commerciaux en gardant leurs employés hautement mobilisés, selon Aon Hewitt et l'École des hautes études commerciales de l'Université de Queen's, qui ont publié le palmarès de 2015 des *Employeurs de choix du Canada – Petites et moyennes organisations*. Le palmarès est fondé sur des données recueillies dans le cadre d'une étude annuelle réalisée par Aon Hewitt sur les employeurs de choix du Canada, qui a rassemblé près de 350 000 sondages d'employés et de directeurs de 259 organisations canadiennes. L'étude mesure plusieurs facteurs clés de mobilisation des employés – de la direction et des pratiques en matière de RH jusqu'à la capacité de l'entreprise à reconnaître les réalisations des employés et à leur offrir des possibilités de carrière.

L'indice de mobilisation moyen du palmarès *Employeurs de choix – Petites et moyennes organisations* de 2015, qui figure actuellement sur le site ProfitGuide.com, le principal site canadien consacré à l'entrepreneuriat, a atteint 84 pour cent, soit le même chiffre que l'an dernier; les autres PME participant à l'étude ont obtenu un indice moyen de 64 pour cent.

« Ce que nous découvrons constamment lorsque nous étudions la mobilisation des employés, c'est que les entreprises ayant les indices de mobilisation les plus élevés ont tendance à se distancer du peloton, non seulement pour ce qui est de l'engagement général des employés envers la réussite, a déclaré M. Einar Westerlund, de l'Université Queen's. Les entreprises figurant sur la liste de cette année affichent également de meilleurs résultats commerciaux. Toutes les recherches que nous avons menées montrent qu'une mobilisation élevée se traduit par un meilleur rendement. Les petites et moyennes organisations s'appuient sur le meilleur rendement de chaque employé pour assurer la réussite globale; la marge de manœuvre est minuscule. »

La principale condition pour être reconnu comme un *Employeur de choix – Petites et moyennes organisations* consiste à former et à maintenir des effectifs hautement mobilisés, cela étant mesuré en réalisant un sondage directement auprès des employés des entreprises participantes. Selon la définition d'Aon Hewitt, on peut parler d'employés mobilisés lorsqu'ils « disent, demeurent et se dépassent » : ils parlent positivement de leur employeur à d'autres personnes, manifestent le désir de rester en poste chez leur employeur actuel et sont motivés par les dirigeants, les gestionnaires, la culture et les valeurs de l'entreprise à « se dépasser » pour contribuer à son succès. Le sondage permet également de mesurer le rendement des organisations dans six domaines clés ayant une incidence sur la mobilisation : l'image de marque de l'employeur (la force de la réputation d'une entreprise en tant qu'employeur); le leadership (quelles sont les entreprises qui ont des dirigeants et des cadres supérieurs très compétents); le rendement (la manière dont une entreprise gère les employés, leur témoigne sa reconnaissance et leur offre des possibilités); le travail (la manière dont une entreprise équipe ses employés afin qu'ils puissent faire leur travail); les pratiques de l'entreprise (formation des futurs responsables, pratiques RH, etc.) et les éléments fondamentaux (y compris soutenir la conciliation vie professionnelle/vie privée).

« Quelle que soit la taille de l'entreprise, une forte mobilisation des employés l'aidera à réaliser un rendement élevé à long terme, a déclaré M. Neil Crawford, associé principal et responsable de l'étude des *Employeurs de choix au Canada* chez Aon Hewitt. Pour les PME, le fait que les employés fortement mobilisés soient plus productifs, et moins susceptibles de s'absenter et de chercher un emploi ailleurs peut constituer un important facteur dans le succès ou l'échec de l'entreprise, notamment dans sa phase de démarrage. »

Pour être admissibles à participer à l'étude *Employeurs de choix – Petites et moyennes organisations au Canada*, les entreprises doivent avoir exercé des activités au Canada pendant au moins trois ans et compter entre 50 et 399 employés permanents, établis au pays. Les employeurs ayant plus de 400 employés peuvent participer à l'étude des *Employeurs de choix au Canada*.

Pour en apprendre davantage sur l'étude *Employeurs de choix – Petites et moyennes organisations au Canada* et vous inscrire en ligne pour y participer, visitez www.bsmeystudyCanada.com.

Les Employeurs de choix – Petites et moyennes organisations au Canada de 2015

Organization	
Achievers – Toronto, ON	IQmetrix – Vancouver, BC
Allteck Line Contractors Inc. – Langley, BC	Klick Health – Toronto, ON
Arrow Professional Services – Scarborough, ON	Mennonite Savings and Credit Union – Kitchener, ON
Assumption Life – Moncton, NB	National Leasing – Winnipeg, MB
Back in Motion Rehab Inc. – Surrey, BC	Nulogy – Toronto, ON
Benefits by Design Inc. (BBD) – Port Coquitlam, BC	Nurse Next Door – Vancouver, BC
BlueShore Financial – North Vancouver, BC	OPTIMUS - SBR Inc. – Toronto, ON
BuildDirect – Vancouver, BC	Powerline Plus Ltd. – Toronto, ON
Bull, Housser & Tupper, LLP – Vancouver, BC	Protegra – Winnipeg, MB
Autorité canadienne pour les enregistrements Internet – Ottawa, ON	Quadra – Vaudreuil-Dorion, QC
CBCI Télécom Canada Inc. – Lachine, QC	RL Solutions – Toronto, ON
CUMIS – Burlington, ON	RLB LLP – Guelph, ON
Cybertech Group of Companies – Edmonton, AB	Ryan ULC – Mississauga, ON
D.L.G.L. Ltd. – Blainville, QC	Solvera Solutions – Regina, SK
DevFacto Technologies – Edmonton, AB	StarTech.com – London, ON
Edmonton Southside Primary Care Network – Edmonton, AB	Streamline Mechanical – Sherwood Park, AB
Etelesolv – Lachine, QC	Summit Pipeline Services ULC – Rosslyn, ON
FIRMA Foreign Exchange Corporation – Edmonton, MB	The Berkeley – Halifax, NS
Forensic Technology Inc. – Côte St-Luc, QC	The Dilawri Group – Winnipeg, MB
GEF Seniors Housing – Edmonton, AB	The Jayman Group of Companies – Calgary, AB
Gibraltar Solutions Inc. – Mississauga, ON	The Sovereign General Insurance Company – Calgary, AB
Global Relay Communications Inc. – Vancouver, BC	TIC Travel Insurance Coordinators Ltd. – Toronto, ON
Grantek Systems Integration – Burlington, ON	Unitron – Kitchener, ON
Habanero Consulting Group – Vancouver, BC	Vigilant Global – Montreal, QC
Innovation Place – Saskatoon, SK	YWCA Metro Vancouver – Vancouver, BC

À propos du Centre d'études en entrepreneuriat de l'Université Queen's

Situé à l'école des hautes études commerciales de l'Université Queen's (*Queen's School of Business*), le Centre d'études en entrepreneuriat a pour mandat de s'établir comme chef de file et source primaire de connaissances et l'expertise pour ce qui est de la création, de la direction et de la gestion de nouvelles entreprises. En outre, le centre renforce et aide à développer les PME canadiennes en axant ses efforts sur le service à l'ensemble des PME, en menant des recherches, en offrant des services consultatifs et du soutien, et en créant un syllabus innovateur. Le Centre d'études en entrepreneuriat est partenaire d'Aon Hewitt à l'occasion de l'étude annuelle canadienne des Employeurs de choix – Petites et moyennes organisations. Nous œuvrons à accroître les chances de succès des entreprises canadiennes et de leurs dirigeants. Visitez www.qsb.ca/qcbv.

###

Abonnez-vous au Service de veille des informations : aon.mediaroom.com

Suivez Aon Hewitt sur Twitter : [@AonHewitt](https://twitter.com/AonHewitt)

À propos d'Aon Hewitt

Aon Hewitt donne aux organisations et aux personnes le pouvoir d'assurer un meilleur avenir au moyen de solutions novatrices en matière de talent, de retraite et de santé. Nous conseillons, concevons et concrétisons une vaste gamme de solutions qui permettent aux clients de cultiver le talent pour stimuler le rendement et la croissance organisationnelle et personnelle, de s'orienter par rapport aux risques de retraite tout en optimisant la sécurité financière, et de redéfinir les solutions de santé pour offrir davantage de choix, de moyens financiers et de mieux-être. Aon Hewitt est le leader mondial des solutions en ressources humaines, comptant plus de 30 000 professionnels dans 90 pays, servant plus de 20 000 clients dans le monde. Pour en savoir plus sur Aon Hewitt, visitez le site www.aonhewitt.com.

À propos d'Aon

[Aon plc](http://www.aon.com) (NYSE : AON) est le principal fournisseur mondial de services de [gestion des risques](#), de courtage d'assurance et de [réassurance](#), et de consultation et d'[impartition](#) en [capital humain](#). Par l'entremise de plus de 66 000 employés dans le monde, de ses ressources mondiales de premier ordre et de ses compétences techniques, [Aon](#) s'unit pour aider ses clients dans plus de 120 pays à atteindre les résultats escomptés au moyen de solutions [novatrices](#) et efficaces visant la gestion des [risques](#) et des effectifs. Aon a été nommée à maintes reprises meilleur [courtier](#) au monde, meilleur intermédiaire en assurance, meilleur intermédiaire en réassurance, meilleur gestionnaire de captives et meilleur cabinet conseil en [avantages sociaux](#) par de multiples sources dans son secteur. Pour en savoir plus au sujet d'Aon, visitez le site www.aon.com. Pour en savoir plus sur le partenariat mondial d'Aon avec le club [Manchester United](#), visitez le site www.aon.com/manchesterunited.