

Défi Meilleurs Employeurs 2007 : dévoilement des lauréats

Montréal, le 4 octobre 2007 – C'est au cours de la soirée de gala organisée hier soir dans le cadre du congrès de l'Ordre des CRHA et CRIA du Québec (ORHRI) que les feux des projecteurs se sont tournés vers les lauréats du sixième Défi Meilleurs Employeurs. L'événement organisé par l'ORHRI, Watson Wyatt Canada et le magazine *Affaires Plus* s'est déroulé en présence du ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale, M. Sam Hamad.

Le Défi Meilleurs Employeurs est l'occasion d'honorer les entreprises qui se sont distinguées par leurs pratiques d'excellence en matière de gestion des ressources humaines. Il souligne le travail des organisations qui offrent un environnement de travail sain et stimulant et qui se démarquent par leur sollicitude envers leurs employés. Près d'une soixantaine d'entreprises étaient en lice cette année.

Les grands gagnants 2007

Le premier prix de la catégorie Grandes entreprises (500 employés et plus) a été remis à Xerox, une entreprise qui « prend soin de ses employés » et qui les soutient de multiples façons en vue d'assurer leur bien-être tant dans leur milieu de travail que dans leur vie personnelle.

Pour sa part, Sofitel, dont le leitmotiv est le renforcement de l'engagement de ses collaborateurs, a remporté le prix de la catégorie Moyennes entreprises (200 à 499 employés).

Dans la catégorie Petites entreprises (50 à 199 employés), c'est une firme de services-conseils, L-IPSE, qui a gagné le premier prix. Cette entreprise s'est démarquée par sa confiance en la capacité de ses conseillers de « s'autogérer ».

Quelques mentions

Mentionnons également que le deuxième prix dans la catégorie Moyennes entreprises a été attribué à Sixpro. Pour leur part, Groupe Forget et Beenox ont respectivement remporté les deuxième et troisième prix dans la catégorie Petites entreprises. Enfin, notons que le prix d'amélioration a été décerné à Roche et que DLGL s'est retrouvée, pour une troisième année consécutive, au panthéon des meilleurs employeurs.

« Dans un contexte où les employeurs se livrent une concurrence féroce pour attirer et fidéliser la main-d'œuvre qualifiée, le Défi Meilleurs Employeurs est une excellente occasion pour les entreprises de découvrir ce qui motive l'engagement et la mobilisation des travailleurs. Les candidats à ce Défi et ses lauréats représentent certes une excellente source d'inspiration pour les entreprises qui veulent adopter de saines pratiques de gestion des ressources humaines », a indiqué M. Florent Francoeur, CRHA, président-directeur général de l'Ordre.

« À l'heure où la bataille pour attirer les talents gagne en intensité, le concours du Défi Meilleurs Employeurs est plus pertinent que jamais. Nous sommes convaincus qu'il aide de façon déterminante les organisations participantes à améliorer la gestion de leurs ressources humaines et, par le fait même, à atteindre le succès », a affirmé M. Sylvain Bédard, Éditeur, magazines économiques de Médias Transcontinental.

« Le Défi salue les lauréats, mais aussi toutes les entreprises participantes qui ont contribué à stimuler l'engagement de leurs employés, a souligné M. Francis Lafrance, directeur-conseil, Est du Canada, pour Watson Wyatt. Les recherches effectuées par Watson Wyatt au Canada et ailleurs dans le monde démontrent que l'engagement des employés a un effet marqué sur la productivité et le rendement

Défi Meilleurs Employeurs 2007 : dévoilement des lauréats

financier. Notre société est très fière de s'associer à un événement qui honore les employeurs qui comprennent que leur succès dépend de leurs employés. »

À propos du Défi Meilleurs Employeurs

Le Défi Meilleurs Employeurs a pour objectif principal d'inviter les entreprises québécoises à devenir de meilleurs employeurs en s'évaluant, en collaboration avec leurs employés et en se comparant aux autres entreprises.

Le Défi évalue, entre autres, le niveau d'engagement productif des employés et identifie les forces et faiblesses des entreprises pour leur permettre de s'outiller adéquatement. À l'aide de questionnaires élaborés par la société Watson Wyatt, on recueille des informations sur la qualité de l'environnement de travail et du leadership, le processus décisionnel, le développement professionnel et l'apprentissage, etc. Les entreprises participantes ont donc intérêt à participer d'une année à l'autre afin de mesurer leur progression au fil des ans. Le Défi Meilleurs Employeurs en est à sa sixième année d'existence et a été mis sur pied conjointement par la Société Watson Wyatt Canada et le magazine *Affaires PLUS*.

À propos de l'ORHRI

L'ORHRI est l'organisme de référence par excellence en gestion des ressources humaines et en relations industrielles au Québec. Récipiendaire d'un Grand Prix québécois de la qualité 2005, il regroupe près de 8000 professionnels dynamiques, dont plus de 6700 CRHA et CRIA. Il est le seul organisme habilité par le Code des professions à décerner les titres de conseiller en ressources humaines agréé et de conseiller en relations industrielles agréé. Présents dans tous les milieux — entreprises, organismes gouvernementaux, syndicats, universités, cabinets de consultants —, les **CRHA** et **CRIA** exercent leurs activités en relations du travail, en gestion des ressources humaines, en santé et sécurité du travail et en formation en entreprise.

À propos de Transcontinental

Le magazine *Affaires PLUS* est publié par Médias Transcontinental, quatrième groupe de presse écrite au Canada et le plus important éditeur de magazines destinés aux consommateurs. Il est aussi le plus important éditeur de journaux régionaux et communautaires au Québec et le second au Canada. Filiale de Transcontinental, il publie également en semaine le quotidien *Métro*. Enfin, grâce à son célèbre *Publi-Sac*, il est, au Québec, le leader de la distribution de porte en porte de matériel publicitaire.

À propos de Watson Wyatt Worldwide

Watson Wyatt (symbole à la Bourse de New York : WW) est le partenaire d'affaires de confiance des grandes sociétés au monde en matière de capital humain et financier. Sa gamme de services à l'échelle mondiale comprend entre autres : la gestion du coût et de l'efficacité de régimes d'avantages sociaux; l'élaboration de stratégies permettant d'attirer, de fidéliser et de rétribuer les employés; l'offre de conseils stratégiques et financiers aux sociétés d'assurances et de services financiers; la recommandation de stratégies de placement optimales aux répondants de régimes de retraite et autres types d'organisation; la prestation de services connexes en matière de technologie, d'impartition et de données. Watson Wyatt compte 7000 associés dans 31 pays. Dans l'Ouest du Canada, le cabinet répond aux besoins de ses clients à partir de Vancouver et de Calgary; dans le Centre du Canada, à partir de Toronto et de Kitchener-Waterloo; et dans l'Est du Canada, à partir de Montréal. Pour obtenir plus de renseignements, visiter www.watsonwyatt.com/canada.

Pour en savoir plus...

Les résultats complets du Défi meilleurs employeurs 2007 sont disponibles à l'adresse Internet suivante : www.defimeilleursemployeurs.com

Défi Meilleurs Employeurs 2007 : dévoilement des lauréats

514 941-1989 le 4 octobre

514 879-1636, poste 224 à partir du 5 octobre

c.benarrous@orhri.org