

Dossier Défi Meilleurs Employeurs **2005**

N° 1
Catégorie Organisations
de 500 employés et plus

**CIMA +
La meilleure
profession du monde**

« Tout ce qu'il y a sur la terre a été créé par un ingénieur » : centrales hydroélectriques, autoroutes, réseaux souterrains et aqueducs, ponts... Kazimir Olechnowicz, président de Cima +, une firme d'ingénieurs de Laval, s'extasie depuis trente ans devant les prouesses de la « plus belle profession du monde ». Pas étonnant que des écoles secondaires et des universités fassent parfois appel à ses services pour faire la promotion de l'ingénierie, dont certains secteurs offrent des perspectives

« très favorables », d'après Emploi-Québec. Cet ingénieur de 52 ans a déjà convaincu ses deux fils d'embrasser la profession : Ian, 24 ans, travaille pour Cima +, et Karl, 22 ans, termine ses études en génie civil à l'École Polytechnique de Montréal. « Ils me lancent constamment des défis ! » dit Kazimir Olechnowicz.

Né au Canada, cet homme d'origine polonaise ne trouve rien à redire sur les jeunes de la génération Y. « Il faut les écouter, dit-il. Ils aiment discuter des décisions que l'on prend. Si on les convainc que ce sont les bonnes, ils les acceptent. » Les 850 employés de Cima+, qui possède aussi un bureau à Sherbrooke, sont d'ailleurs encouragés à faire leurs commentaires, tant positifs que négatifs, à la direction. Selon Kazimir Olechnowicz, le fossé intergénérationnel n'existe pas. « On mélange des employés d'expérience avec des jeunes, dit-il, et cela donne une valeur ajoutée aux projets. » Au cours des dernières années, plus d'une vingtaine d'employés, qui avaient pris leur retraite pendant un an, sont revenus dans l'entreprise, notamment pour partager leur savoir. « Liberté 55, c'est de moins en moins vrai ! » conclut Kazimir Olechnowicz.



Kazimir Olechnowicz
président
Cima +

PHOTO: RACHEL CÔTÉ

D.L.G.L. au panthéon

D.L.G.L. est dans une classe à part. Cette firme de Blainville est arrivée première dans la catégorie Organisations de 50 à 199 employés en 2002, 2003 et 2004. En matière de gestion des ressources humaines, D.L.G.L. est une entreprise exceptionnelle dirigée par un homme exceptionnel : Jacques Guénette. Chaque année, lui et son équipe analysent minutieusement les résultats du sondage mené auprès de ses employés dans le cadre du Défi, afin d'améliorer la gestion du personnel de l'entreprise. Encore cette année, D.L.G.L. a obtenu les meilleurs résultats, toutes catégories confondues. Cependant, notre jury a jugé préférable d'écarter cette entreprise de la liste des lauréats, pour laisser la chance à de nouvelles entreprises d'occuper la première place. Pour D.L.G.L., il s'agit d'une consécration : c'est comme si elle entrait au « panthéon des meilleurs employeurs » du Québec.

N° 1
Le système d'honneur
D.L.G.L. le collectivisme REINVENTÉ

Anatomie du meilleur boss au Québec

Le système d'honneur
Le système d'honneur est un processus de gestion des ressources humaines qui vise à améliorer la performance de l'entreprise en favorisant le développement de ses employés et la création d'un environnement de travail positif.

Anatomie du meilleur boss au Québec
Les meilleurs patrons ont des qualités précises. Ils sont à l'écoute, ils encouragent leurs employés et ils savent déléguer. Ils créent un environnement de travail où chacun se sent valorisé et motivé.

D.L.G.L. le collectivisme REINVENTÉ
D.L.G.L. a mis en place un système d'honneur qui permet à ses employés de participer activement à la gestion de l'entreprise. Ce système favorise la collaboration et le respect mutuel.